



VOTA LISTA 2

CONTROCORRENTE

CASSA FORENSE 2026

L'indipendenza che difende il tuo lavoro.

Mauro Vaglio è stato l'unico, tra gli 80 delegati d'Italia, a votare **NO** a una riforma che ha tagliato le pensioni e alzato i costi.

CONTROCORRENTE è l'unica lista che non candida chi ha approvato quel regolamento.

Ci impegniamo a proporre e sostenere fermamente quanto riportato nei seguenti 10 articoli del nostro programma:

LA NOSTRA VISIONE: IL PATRIMONIO COME SCUDO

1. Il Patrimonio come Scudo Generazionale

- Utilizzazione parziale dei rendimenti del patrimonio (attuale di 21 miliardi, stimato a 60 miliardi nel 2049) come ammortizzatore per compensare il calo delle iscrizioni e tutelare il reddito dei colleghi attivi.
- Difesa dell'autonomia della Cassa: impiego delle risorse a favore della categoria e non a garanzia dei saldi del bilancio dello Stato.

CONTRIBUZIONE E REDDITO

2. Blocco strutturale degli aumenti

- Stop a nuovi gravami economici sui contributi minimi per l'intero mandato.
- Sostenibilità del sistema basata sulla crescita dei redditi e non su prelievi forzosi.

3. Abolizione del "Doppio 4%"

- Esclusione del contributo integrativo nelle fatture tra avvocati per incentivare le collaborazioni interne ed esterne allo studio.

4. Volontarietà dell'iscrizione alla Cassa Forense per i redditi inferiori a € 15.500

- Modifica dell'art. 2, lett. o) n. 7 L. 28 luglio 2026 n. 137 che comporta la contestuale iscrizione alla Cassa Forense per chi si iscrive all'albo degli avvocati, rendendola facoltativa per i redditi inferiori ad € 15.500, cioè per quelli inferiori all'importo dei contributi minimi.

PRESTAZIONI E ASSISTENZA

5. Indennità Integrale e Tutela della Genitorialità

- **Ripristino del 100%:** ritorno alla prestazione integrale dell'assistenza indennitaria eliminando la decurtazione all'80%.
- **Semplificazione e rapporto di fiducia:** eliminazione dell'atto notorio da parte dell'iscritto; la certificazione medica come unico documento per l'accesso all'assistenza.
- **Welfare per i Pensionati:** estensione immediata dell'assistenza indennitaria e dei bandi ai pensionati contribuenti.
- **Genitorialità plurima:** aumento proporzionale dell'indennità di maternità per parti gemellari o adozioni plurime.

6. Nuova Polizza Sanitaria e inclusione Over-80

- **Gara europea con capitolati mirati:** eliminazione delle franchigie e reintegrazione delle patologie gravi escluse nell'ultima polizza.
- **Inclusione totale:** Diritto garantito all'integrazione della polizza anche per i Colleghi ultraottantenni.

7. Protezione del valore delle pensioni

- **Salvaguardia dei montanti:** Clausole di salvaguardia per i montanti individuali per contrastare il taglio del 30% previsto dal sistema contributivo integrale.

EQUITÀ E TRASPARENZA

8. Abbattimento delle sanzioni

- **Agevolazione del rientro:** Riduzione drastica delle sanzioni pecuniarie e piani di rateazione sostenibili fino a 120 mesi per favorire la regolarità contributiva.

9. Welfare Caregiver e Riequilibrio di Genere

- **Tutela Caregiver:** Potenziamento delle tutele per i Caregiver familiari che assistono congiunti disabili (ex L. 104/92) con innalzamento delle soglie ISEE.
- **Parità e continuità:** Individuazione di misure assistenziali a favore delle iscritte, volte a garantire la continuità dell'attività professionale e a compensare l'impatto di condizioni fisiologiche e di specifiche esigenze di salute, anche in relazione al persistente divario reddituale di genere.

10. Trasparenza totale e responsabilità verso gli iscritti

- **Partecipazione democratica:** Consultazione preventiva obbligatoria degli iscritti su ogni futura riforma strutturale.
- **Rappresentanza vera:** Piena responsabilità dei delegati verso la base e non verso i Ministeri e il Consiglio di Amministrazione.

CONTROCORRENTE: L'unica scelta di coerenza.